



**Appel à candidature à un poste d'ingénieur (H/F)
au sein du CRPF de Nouvelle-Aquitaine
Délégation Régionale du Centre National de la Propriété Forestière**

EMPLOI PROPOSE

Intitulé du poste :	Coordinateur du projet « Stratégie Filière bois et Contribution carbone » (H/F)
Type de contrat :	CDD de 12 mois à temps complet de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
Catégorie d'emploi :	A
Rémunération :	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure).
Résidence administrative :	Bordeaux (33)
Prise de poste prévue :	1er octobre 2022

PRESENTATION DU CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Le CNPF a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées françaises en promouvant auprès des propriétaires forestiers privés une gestion forestière durable. Ses recettes annuelles sont d'environ 35 M€ et sont composées pour deux tiers de subventions de l'Etat et de fiscalité affectée et pour un tiers de recettes sur conventions pour prestations intellectuelles d'ingénierie forestière principalement.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- * Un échelon national ;
- * Un niveau régional composé de 10 centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- * Un service spécialisé de recherche et développement et de valorisation des résultats, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- * Un service dédié au label bas carbone (C+FOR).

Le CRPF de Nouvelle-Aquitaine est fort d'une équipe de 68 salariés répartis sur les douze départements de la région.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de la Direction, l'ingénieur coordonnera le projet « Stratégie Filière bois et Contribution carbone » et sera plus particulièrement en charge de :

- Développer la coopération à l'échelle des territoires girondins engagés dans un Plan Climat Air Energie Territorial et être force de conviction pour que les élus soient le relais du projet ;
- Elaborer collectivement avec l'équipe projet une stratégie permettant de mobiliser les propriétaires forestiers et acteurs économiques locaux ;
- Etablir des procédures et méthodes innovantes d'identification des friches/accrus et des massifs forestiers dégradés éligibles au label Bas Carbone en Gironde ;
- Développer les différents leviers d'atténuation du changement climatique dans la filière forêt-bois en déclenchant des chantiers de conversion de taillis en futaie, de boisement et de reconstitution de peuplements ;
- Appuyer la montée en compétence des professionnels du territoire pour favoriser les chantiers forestiers résilients, les pratiques sylvicoles durables et assurer l'intégrité écologique des milieux ;
- Sensibiliser les citoyens des collectivités partenaires à l'intérêt des actions menées sur leur territoire et contribuer ainsi à renforcer l'ancrage territorial de la politique forestière et énergétique du département ;

- Mettre en place une traçabilité du bois mobilisé et promouvoir les certifications de gestion durable des forêts et de qualité des combustibles afin de sécuriser localement un approvisionnement durable et de qualité en bois énergie pour les besoins à venir des chaufferies biomasse et du parc de chauffage domestique au bois ;
- Prospector et permettre aux collectivités et entreprises girondines engagées dans un processus de responsabilité sociale et environnementale (RSE) de s'impliquer dans la contribution carbone dans des forêts de proximité ;
- Définir des indicateurs et mettre en place un système de suivi et de monitoring. Constituer des portefeuilles de projets locaux de compensation volontaire, suivre le dépôt et l'instruction des demandes de labellisation jusqu'à la décision d'attribution du Label bas-carbone
- Animer les comités de pilotage et établir un reporting quotidien auprès de la direction et des financeurs ;
- Valoriser l'initiative / communiquer en interne et en externe sur le projet

PROFIL RECHERCHÉ

Formation – expériences

- Ingénieur forestier ou Master/Ingénieur (Bac+5) en environnement ou gestion des territoires/développement local
- 5 ans d'expérience en management d'équipe et coordination de projet,
- Parfaite connaissance des enjeux climatiques mondiaux en lien avec les forêts (atténuation/adaptation) et du cycle du carbone des écosystèmes forestiers (3S) ;
- Expérience dans le domaine de l'énergie et/ou en matière de développement territorial appréciée
- Parfaite maîtrise des différents logiciels bureautiques et de l'outil SIG ;

Compétences et qualités requises

- Capacité d'argumentation et de négociation ;
- Bonne connaissance de la forêt, de la filière bois et des politiques publiques forestières, bonnes connaissances techniques en sylviculture, gestion et exploitation des forêts, maîtrise des réglementations
- Capacité de conduite de projet : cadrage, financement, organisation, planification, gestion des priorités, animation
- Connaissance des acteurs de la filière bois girondine
- Bonne capacité rédactionnelle
- Esprit d'initiative, sens de l'organisation et du contact humain, autonomie et capacité d'écoute
- Leadership, qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Langues anglais et ou espagnol appréciés
- Permis B obligatoire

AVANTAGES

- **25 jours** de congés annuel et **19 RTT** soit au total **44 jours** de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de **8€** pris en charge à **60%** par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de **1 à 2 jours** par semaine au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de **50%** ;
- Participation mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

PERSONNES A CONTACTER

- Roland de Lary, directeur : 05 56 01 54 70 - roland.de-lary@cnpf.fr
- Henri Husson, directeur adjoint : 06 71 01 83 89 - henri.husson@cnpf.fr

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer pour réception effective avant le **13 juillet 2022** dernier délai un dossier comprenant :

- une **lettre** de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un *curriculum vitae* détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles

à Monsieur le directeur du CRPF de Nouvelle-Aquitaine

6 parvis des Chartrons – CS 41255 33 075 Bordeaux

et par mail à : roland.de-lary@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une **Commission de sélection** qui se tiendra le **18 juillet 2022** dans les locaux du CRPF à Bordeaux.