



**Appel à candidatures à un poste d'Ingénieur Forestier (H/F)
au CRPF Bourgogne-Franche-Comté
Délégation Régionale du Centre National de la Propriété Forestière**

EMPLOI PROPOSE

- Intitulé du poste :** **Ingénieur territorial responsable de l'antenne de la Nièvre (H/F)**
- Type de contrat :** **CDI à temps complet** de droit public, selon statut des personnels du CNPF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en position normale d'activité ou en détachement
Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe
- Catégorie d'emploi :** A
- Rémunération :** Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent **ou** grilles fonction publique de l'Etat. **Fourchette** : entre 31K€ et 52.5 K€ brut annuel
- Résidence administrative :** Nevers (58)
- Prise de poste prévue :** **1^{er} novembre 2022**

PRESENTATION DU CNPF

Le CNPF (Centre National de la Propriété Forestière) a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées en promouvant une gestion forestière durable auprès des propriétaires forestiers privés.

C'est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère chargé de la forêt. Dans le cadre d'orientations nationales définies par le conseil d'administration et d'un contrat d'objectifs et de performance avec l'Etat, les 10 délégations régionales (centres) coordonnées par une direction générale organisent et réalisent les missions de l'établissement auprès des propriétaires forestiers en région.

Chaque CRPF dispose d'un conseil de centre composé d'élus des propriétaires forestiers de la région, chargé notamment de l'agrément des documents de gestion durable (DGD) et de la priorisation des actions de développement forestier.

La forêt occupe 33 % du territoire de la Nièvre, soit 223 000 ha. La forêt privée représente les $\frac{3}{4}$ de la surface forestière de production (168 000 ha) dont près de 110 000 ha gérés selon un document de gestion durable ; l'activité dans le domaine est donc particulièrement importante. Les deux productions phares sont les grumes de chêne (2^e position nationale et 1^{er} pour la production de merrains). La Nièvre est également productrice de douglas (6^e position nationale).

DESCRIPTION DU POSTE

- **Animation et encadrement de l'équipe départementale de la Nièvre :**
 - Appui aux techniciens notamment en matière de DGD (2 techniciens sur la Nièvre et partiellement 1 technicien sur le Morvan Nivernais), de journées de formation et de projets de desserte ;
 - Représentation du CRPF dans le département auprès de toutes les instances (administrations, Conseil départemental, fédération départementale des chasseurs, etc.), et dans les réunions ou commissions concernant la forêt privée) ;
 - Mise en application et suivi du Contrat d'objectifs et de performance dans le département
 - Recherche de financements extérieurs dans le cadre de conventions ;

- **Responsable SIG pour la région Bourgogne Franche-Comté :**
 - Orientation stratégique du SIG régional avec l'aide d'un technicien opérateur suppléant, participation au groupe national, responsabilité régionale du Portail cartographique ;
 - Gestion des bases de données cartographiques métier
 - Réalisation ou participation aux études et travaux mettant en œuvre l'analyse cartographique, conception et édition de cartes ;

- Veille technique sur les travaux et produits cartographiques, leur source et leur utilisation ;
- Veille technique sur les outils GPS, notamment pour la mise à disposition d'outils fonctionnels de localisation et de cartographie auprès du personnel de terrain et la vulgarisation auprès des propriétaires.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation et expériences

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Forestier ou tout autre titre ou diplôme de niveau I ;
- OU membre du corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement ;
- En interne : Ingénieur(e) dans un autre service ou Technicien(ne) (T2) justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 9 années dans cette catégorie ;
- Expérience souhaitée d'au moins 5 années ;
- Totale autonomie informatique et maîtrise des logiciels bureautiques : Word, Excel, Powerpoint.
- Maîtrise opérationnelle des outils SIG (Qgis et Mapinfo notamment)
- Autres : expérience des traitements irréguliers, notamment de leur application pour le chêne et le douglas, notions pratiques de pédologie, connaissance des stations, intérêt pour l'expérimentation.

Compétences et qualités requises

- Aptitudes à conduire des projets (initiative, conduite, bilan d'exécution) ;
- Aptitude à conseiller et transmettre ses connaissances (conseils et formation auprès des propriétaires) ;
- Aptitude à développer des partenariats (notamment auprès des gestionnaires : experts, GFP, coopératives, ONF) ou des instances représentatives (syndicat des propriétaires...) ;
- Capacité d'expression orale et qualités rédactionnelles ;
- Compétences en management et pilotage d'équipe ;
- Ecoute, pédagogie, capacité à motiver, à anticiper et à développer une vision stratégique, autorité ;
- Autonomie, esprit de synthèse, et sens des priorités ;
- Politique, stratégie et gouvernance de l'établissement ;
- Enjeux majeurs du domaine d'activité et des partenaires ;
- Acteurs et dispositifs de financement ;
- Techniques de management.

AVANTAGES

- **25 jours** de congés annuels et **19 jours RTT**
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de **8 €** pris en charge à **60%** par l'employeur ;
- Télétravail envisageable à hauteur de **1 à 2 jours** par semaine après 1 an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des transports à hauteur de **50%** ;
- Véhicule de service ;
- Participation mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

PERSONNES A CONTACTER

- François JANEX, Directeur : 06.71.01.65.59 – francois.janex@cnpf.fr
- Lucas SCHNAPPER, Ingénieur : 06.12.01.49.07 - lucas.schnapper@cnpf.fr

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer pour réception effective avant le 7 octobre 2022 un dossier comprenant une **lettre** de motivation ciblée sur le profil du poste ET un *curriculum vitae* détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles par mail à :

Monsieur le Directeur du **CRPF Bourgogne-Franche-Comté**,
18, boulevard Eugène SPULLER – 21000 DIJON
bfc@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une **Commission de sélection** qui se tiendra **en octobre**.