

## Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

OCCITANIE

---

<u>Intitulé du poste :</u>	<b>Technicien forestier Territorial (H/F)</b>
<u>Type de contrat :</u>	<b>CDI à temps complet</b> de droit public, selon statut des personnels du CNPF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité.  Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). <b>Fourchette</b> : entre 26 K€ et 32 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	RIBAUTE, Gard
<u>Prise de poste prévue :</u>	<b>début mai 2023</b>

---

### Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment et accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation régionale Occitanie s'étend sur 13 départements dont la superficie forestière de 2,4 millions d'hectares (83 % privée) en fait la deuxième région forestière française. Elle est caractérisée par une grande diversité de peuplements correspondant à 4 régions écologiques : Méditerranée, Sud-Ouest Océanique, Pyrénées et Massif Central.

Présentation de l'antenne territoriale Hérault-Gard



Vous êtes passionné(e) de forêt et disposez de connaissances forestières, vous avez l'aptitude à conseiller et le goût pour la transmission, vous savez respecter la position de neutralité liée à celle d'un établissement public, votre profil nous intéresse. Le secteur d'activités recouvre la moitié du département du Gard et un tiers du département de l'Hérault. Ce sont essentiellement des forêts feuillues ou mixtes avec de forts enjeux environnementaux. Leur répartition de la zone méditerranéenne au piémont cévenol les rendent particulièrement sensibles aux évolutions climatiques et aux risques incendie. L'antenne territoriale est constituée de deux techniciens, d'une ingénieure en charge du développement forestier et d'une secrétaire.

## Description du poste

Sous l'autorité du directeur, de son adjoint et de l'ingénieure en charge du Gard et de l'Hérault, la mission du/de la technicien(ne) s'exercera plus particulièrement au Sud-Sud Est du département du Gard et à l'Est de l'Hérault. Plus précisément, elle s'articulera autour de 3 pôles qui contribueront à rechercher et générer des activités conventionnelles :

### 1. Documents de gestion durable sur le secteur défini

- promotion des documents de gestion durable,
- instruction des PSG et demandes de coupes,
- suivi des PSG

### 2. Développement forestier sur le secteur défini

- contact avec les propriétaires forestiers privés, diagnostics forestiers,
- vulgarisation de la gestion forestière durable, réunions, formations, études, publications,
- relations avec les organisations professionnelles, les partenaires du CRPF et les élus locaux,

### 3. Participation à des projets / études / activités conventionnelles

- regroupement, appui aux stratégies locales de développement forestier, Plan de Développement de Massif, schéma de desserte, connaissance de la ressource...
- valorisation des thématiques liées à la forêt méditerranéenne, les aménités, les produits non bois, la défense contre les incendies, ...
- contribution aux réflexions sylvicoles pour adapter la résilience des peuplements face au changement climatique.
- participation à des projets/études/développement d'activités sous convention.

## Profil recherché

### Formation – expériences

- Diplôme de technicien forestier option production ou gestion forestière, ou diplôme équivalent ;
- De préférence, expérience dans le développement de la forêt privée
- Maîtrise des outils informatiques (suite office, courriel, internet), SIG (logiciel QGIS)

### Compétences et qualités requises

- Aptitudes physiques au travail de terrain
- Rigueur, organisation, autonomie et esprit d'initiative, capacité de synthèse et de rédaction ;
- Goût pour le développement forestier et le contact avec les propriétaires et gestionnaires ;
- Bonnes dispositions au travail d'équipe comme aux relations extérieures;
- Intérêt pour les aspects forestiers liés à l'environnement, à la gestion durable de la forêt



[www.cnpf.fr](http://www.cnpf.fr)





- Permis B ;

### Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de 1 à 3 jours par semaine selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 50% ;
- Participation employeur mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

### Personnes à contacter

- Elise BUCHET – ingénieure Gard/ Hérault : 06 73 84 89 17 – [elise.buchet@cnpf.fr](mailto:elise.buchet@cnpf.fr)
- Olivier PICARD - directeur- 05 61 75 42 00 – [olivier.picard@cnpf.fr](mailto:olivier.picard@cnpf.fr)

### Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective **avant le 12 avril 2023 dernier délai** un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M. le Directeur/Directrice du CNPF OCCITANIE  
7 chemin de la LACADE – 31320 AUZEVILLE  
[occitanie@cnpf.fr](mailto:occitanie@cnpf.fr)

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra mi-avril dans les locaux du CNPF à AUZEVILLE.