

## Recrute son Directeur, sa Directrice.



### Présentation de la MFR

La MFR de Pointel dans l'Orne est reconnue dans les formations par alternance sous statut scolaire et en apprentissage dans les métiers de la forêt avec 2 sites implantés dans le bocage normand. Elle accueille les jeunes à partir de 14 ans. Elle offre également un panel diversifié de formations pour adultes.

- 4<sup>ème</sup>/3<sup>ème</sup> par alternance,
- CAPa Travaux Forestiers et BAC PRO Forêt (3 ans),
- Bac. Pro Forêt,
- BTSA Gestion Forestière,
- BPA Travaux Forestiers (Bucheronnage, Sylviculture et Conduite d'engins),
- CS Arboriste-Elagueur,
- Nombreuses formations courtes en particulier Permis Tronçonneuse, Grimper, Diagnostic, Démontage, SST...

#### • Ressources humaines

- 19 membres du Conseil d'Administration,
- Présidente : Valérie Turmet (ancienne parent d'élève),
- 30 salariés au total (26 ETP),
- Une organisation par pôles avec un Directeur adjoint.

#### • Éléments financiers

- Un fond de roulement positif en amélioration régulière. Un endettement maîtrisé. Tout renseignement complémentaire sur demande.

#### • Points forts de la MFR

- Une MFR reconnue sur son territoire et dans le milieu professionnel, tant pour sa culture professionnelle que pour son sérieux éducatif,
- Un Conseil d'administration engagé avec des parents et des professionnels,
- Une Equipe avec un savoir-faire pratique de haut niveau, une forte passion pour la forêt, l'arbre et l'environnement en général,
- Une MFR Certifiée Qualiopi avec des salariés référents,
- De nombreux équipements forestiers spécialisés,
- Une activité de chantiers forestiers conséquente,
- Des locaux d'internat récents avec un fort potentiel de location.

#### • Contraintes/défis

- Le défi permanent du recrutement dans un environnement très rural et une filière professionnelle exigeante,
- La part des formations courtes spécialisées dans l'activité de la MFR, en particulier le permis tronçonneuse,
- Le défi éducatif avec l'accueil de publics jeunes et adultes d'horizons divers, y compris des mineurs non accompagnés.



### Les enjeux de la MFR

- Poursuivre le travail engagé pour un positionnement qualitatif sur les métiers de la forêt dans leur diversité,
- Poursuivre le travail engagé sur le **projet éducatif, les temps non scolaires**, les relations avec les **familles et les professionnels**,
- Maintenir le **climat de confiance** Equipe-Direction-Conseil d'Administration et cultiver le **dynamisme global** de la MFR,
- Adapter en permanence **l'offre de formation aux besoins des professionnels**,
- Maintenir **l'implication** du Conseil d'Administration,
- Accompagner les **projets d'investissement** et les activités associées : chantiers forestiers, locations... en préservant les **équilibres humains et financiers**.

### Profil souhaité

- Niveau Bac+3 ou Bac+5,
- **Qualification pédagogique, expérience de direction** ou de **management d'Equipe** prioritairement en MFR,
- Maîtrise des dispositifs de formation sous différents statuts : scolaire, **apprentissage** et formation continue (marchés publics),
- Forte capacité à s'impliquer auprès des professionnels et des organisations de la filière forêt et de l'élagage.



### Qualités requises

- Sens associatif et collectif
- Qualités relationnelles et éducatives affirmées.



CV + Lettre de Motivation à la Présidente sur [valerie.turmet@mfr.asso.fr](mailto:valerie.turmet@mfr.asso.fr) avec copie à [simon.bikoi@mfr.asso.fr](mailto:simon.bikoi@mfr.asso.fr) (Responsable RH Union nationale des MFR) et à [paul.letondot@mfr.asso.fr](mailto:paul.letondot@mfr.asso.fr) (Directeur Fédération Territoriale des MFR de l'Orne et du Calvados), joignable au 06 80 91 57 09.

Prise de poste : au plus tard en juillet/août 2023

Le choix du directeur se fera en accord avec l'Union Nationale des Maisons Familiales Rurales et les Fédérations MFR.