

Directeur/Directrice de l'Entreprise d'Insertion (EI) « Pépinière Environnement »

Contexte/ Cadre de la mission

Pépinière Environnement est un ensemble qui regroupe deux associations (loi 1901) d'accompagnement social et professionnel de personnes en CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion) : Pépinière Environnement Entreprise d'insertion (EI) et Pépinière Environnement Atelier Chantier d'Insertion (ACI). Ces deux structures, qui n'ont aucun lien économique et fonctionnel, ont néanmoins un objectif commun : recruter, accompagner, encadrer et former des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles en vue de faciliter leur retour à l'emploi au travers du travail effectué sur le terrain. Les postes de la Direction et de la Conseillère insertion professionnelle sont mutualisées à 60/40 % pour la Direction et 30/70% pour la Conseillère Insertion Professionnelle.

Mission

Le(a) Directrice est salarié(e) de l'EI. Ses objectifs sont définis par le Conseil d'Administration :

Sur 60% de son temps il ou elle administre la totalité de l'entreprise d'insertion, assure son développement ainsi que son suivi économique et social.

Mis (e) à disposition pour l'ACI sur les 40% de son temps restant, il ou elle met en place les moyens, coordonne l'ensemble des actions de son projet associatif et monte les dossiers de demande de subvention (état, région, CD, FSE, Fondations..) pour garantir jusqu'à 80% de son budget.

Porteur.se des 2 projets, interface entre tous les acteurs (CA, salariés, salariés en CDDI, institutionnels, ensemble des partenaires), il. Elle travaille en étroite collaboration avec les présidents des 2 associations qu'il. Elle représente à l'extérieur. Il. Elle est également force de proposition auprès des 2 CA pour anticiper les évolutions nécessaires des 2 structures et proposer des orientations.

Activités principales

- Répondre aux appels d'offres, recherche et assure le montage des projets et leurs mises en œuvre et assure la promotion auprès des partenaires
- Négocier les conventionnements avec l'Etat, les collectivités et rechercher des subventions
- Assurer la veille et se former en permanence sur l'ensemble des aspects liés à l'insertion et aux méthodes pédagogiques d'apprentissage en situation de travail
- Veiller à l'évolution des compétences de l'ensembles des salariés en favorisant la formation continue
- Développer l'activité par la mise en œuvre d'un plan d'action commercial, entretenir la relation clients et les partenariats notamment avec les collectivités
- Assurer le suivi budgétaire et le contrôle financier appuyé par le cabinet d'experts comptables
- Superviser la gestion du parc automobile, des engins de chantiers et des outils
- Recherche de chantiers et établissement des devis suivi de chantiers, réception avec le client et établissement des factures, recherche des fournitures nécessaire et suivi du stock
- Planifier les chantiers et les déléguer aux chefs d'équipe
- Manager les encadrants et instituer des réunions de concertations régulières
- Assurer la prévention des risques en impulsant une mise à jour régulière du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
- Suivre le recrutement des salariés en CDDI en étroite collaboration avec la Conseillère en Insertion Professionnelle
- Produire des statistiques sur les parcours d'insertion
- Assurer l'évaluation des actions, éclairer les conseils d'administration et les partenaires

Connaissances

- Gestion d'entreprise de type PME
- Culture de la gestion forestière et rurale
- Ressources humaines et management d'encadrants de structure d'insertion
- Economie Sociale et Solidaire
- Technologies de l'information et de la communication
- Techniques de présentation écrite et orales

- Maîtriser les techniques de gestion
- Maîtriser les processus RH pour tous les types de salariés
- Mettre en œuvre un plan d'action commercial et gérer la relation client
- Encadrer/Animer/Motiver et Fédérer les équipes
- Déléguer, assurer le suivi des délégations
- Accompagner et conseiller
- Piloter un projet
- Initier et conduire des partenariats
- Etablir des devis
- Répondre aux appels d'offres et appels à candidature

Compétences comportementales

- Sens de l'organisation/Rigueur
- Capacité d'adaptation
- Capacité d'écoute

Diplôme exigé - Formation professionnelle – Expérience

- Diplôme supérieur à bac+2
- Expertise dans les travaux de création et d'entretien des espaces ruraux et forestiers
- Expérience professionnelle en rapport avec la mission proposée