

## Appel à candidature à un poste d'ingénieur forestier/ingénieure forestière chargé(e) de mission

Centre National de la Propriété Forestière

OCCITANIE

---

<u>Intitulé du poste :</u>	<b>Ingénieur(e) forestier – chargé(e) de mission (H/F)</b>
<u>Type de contrat :</u>	<b>CDD de 16 mois à temps complet de droit public</b> , sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986).  Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure).  Fourchette : <b>entre 33,1 K€ et 53,4 K€ brut annuel</b>
<u>Résidence administrative :</u>	Siège du CRPF à Auzeville-Tolosane (31) de préférence, ou Montpellier
<u>Prise de poste prévue :</u>	<b>1<sup>er</sup> septembre 2024</b>

---

### Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment et accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation régionale Occitanie s'étend sur 13 départements dont la superficie forestière de 2,4 millions d'hectares (83 % privée) en fait la deuxième région forestière française. Elle est caractérisée par une grande diversité de peuplements correspondant à 4 régions écologiques : Méditerranée, Sud-Ouest Océanique, Pyrénées et Massif Central.

## Description du poste

Opérant dans une région frontalière de l'Espagne, le CRPF Occitanie est impliqué dans des projets transfrontaliers impliquant les acteurs de la filière forêt bois principalement français, andorrans et espagnols. Il bénéficie de l'action du [Grouperment Européen d'Intérêt Economique FORESPIR](#) qui fait émerger et coordonne de nombreux projets de coopération, le plus souvent construits autour des enjeux communs de préservation et de valorisation des forêts pyrénéennes (bois et services). Ces projets sont l'occasion de réfléchir à des stratégies partagées (en matière sanitaire, d'adaptation des forêts au changement climatique ...), d'expérimenter de nouveaux outils ou modalités de gestion, de renforcer le développement des bonnes pratiques, et plus globalement d'échanger entre acteurs de différentes régions ou provinces autour de problématiques communes.

Sous l'autorité du Directeur, l'ingénieur(e) chargé(e) de mission sera impliqué(e) dans le pilotage et la mise en œuvre des projets de coopérations qui démarrent cette année :

- 1. Le projet SANASILVA**, qui vise à développer un mécanisme d'alerte précoce transfrontalier contre les insectes ravageurs et les maladies, à renforcer les diagnostics communs et à partager les expériences pour gérer efficacement les forêts dans des situations difficiles.
- 2. Le projet COOPTREE**, qui porte sur la compréhension des mécanismes d'adaptation des arbres et des forêts au changement climatique et la mise en œuvre de solutions visant à améliorer leur résilience.
- 3. Le projet RED-Bio**, qui porte, pour son volet forestier, sur la promotion de bonnes pratiques au sein de Forêts à Haute Valeur Environnementale (FHVE) et sur leur connectivité.
- 4. Le projet Pyr4Clim**, dans lequel le CRPF contribue à des actions de suivi des effets du changement climatique sur les forêts (phénologie notamment) et de mise en place de Living Lab au sein desquels doivent s'articuler des pratiques de Sylviculture Proche des Processus Naturels avec la production de bois et de service bénéficiant aux acteurs du territoire.

Le rôle de l'ingénieur(e) chargé(e) de mission pour ces projets sera d'assurer ou, le cas échéant, d'aider au pilotage des projets de coopération cités plus haut pour le CRPF :

- articulation avec FORESPIR et avec les autres partenaires du projet ;
- mise en œuvre des actions techniques à effectuer par le CRPF en lien avec les membres de l'équipe technique concernés (par exemple mise en place de sites pilotes, participation aux actions de communication...);
- suivi technique et financier (en lien avec la responsable du suivi des conventions));
- réalisation des livrables.

Le/La chargé(e) de mission pourra en outre, selon les opportunités et sa disponibilité, s'investir dans un rôle de référent(e) technique régional(e) sur des thématiques particulières, notamment en lien avec les projets qui le concerne.

Il/Elle pourra enfin participer plus ponctuellement aux autres projets ou études menés par le CRPF.

## Profil recherché

### Formation – expériences

- Ingénieur forestier/Ingénieure forestière ou Master/Ingénieur(e) (Bac+5) en environnement ou équivalent
- Expérience forestière souhaitée de 3 ans minimum
- Maîtrise des outils informatiques (suite office, courriel, internet)
- SIG (logiciel QGIS ou équivalent)
- La pratique de l'espagnol serait un plus appréciable
- La maîtrise d'un langage de programmation (R, Python, ...) serait un plus appréciable



### Compétences et qualités requises

- Rigueur, organisation, autonomie et esprit d'initiative, capacité de synthèse et de rédaction ;
- Bonnes dispositions au travail d'équipe comme aux relations extérieures ;
- Aptitudes physiques au travail de terrain
- Intérêt pour les aspects forestiers liés à l'environnement, à la gestion durable de la forêt
- Capacités de synthèse et rédactionnelles
- Capacité d'animation, de communication en public
- Permis B ;

### Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable au bout d'un an de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports...) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% ;
- Mutuelle obligatoire avec participation de l'employeur.

### Personnes à contacter

- Olivier PICARD – directeur : 05 61 75 42 00 – [olivier.picard@cnpf.fr](mailto:olivier.picard@cnpf.fr)
- Sébastien DROUINEAU – directeur adjoint : 05 61 75 42 00 – [sebastien.drouineau@cnpf.fr](mailto:sebastien.drouineau@cnpf.fr)

### Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le 20 juin 2024 dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M. le Directeur du CNPF OCCITANIE  
7 chemin de la LACADE – 31320 AUZEVILLE  
[occitanie@cnpf.fr](mailto:occitanie@cnpf.fr)

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra la première semaine de juillet dans les locaux du CNPF à Auzeville.



[www.cnpf.fr](http://www.cnpf.fr)

