

Appel à candidature à un concepteur de projets Label Bas-Carbone (H/F), ingénierie de projet carbone forestier

Centre National de la Propriété Forestière

C+FOR

<u>Intitulé du poste</u> :	Concepteur de projets label Bas-Carbone (H/F)
<u>Type de contrat</u> :	CDD de 9 mois de droit privé, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi</u> :	A
<u>Rémunération</u> :	Selon barème des rémunérations du CNPFP (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : 31,1 K€ et 53,4 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative</u> :	Montpellier (34)
<u>Prise de poste prévue</u> :	Septembre 2024

Présentation du CNPFP

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFP) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment et accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFP est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Description du poste

À l'issue de plus de 10 années de travaux de recherche et développement, le CNPFP a conçu une véritable expertise sur la valorisation économique du carbone forestier : participation à l'émergence du label Bas-Carbone, rédaction des trois premières méthodes (publiées le 23 avril 2019) et concepteur de projets carbone sur mesure pour les entités souhaitant avoir une contribution carbone en forêt française.



Le poste a pour objectif de renforcer l'équipe carbone de C+FOR et de développer l'activité des projets carbone ; il s'agit d'une mission d'assembleur et de gestion de projets qui allie la maîtrise des calculs carbone en relation avec la sylviculture, la réglementation forestière, les relations publiques avec les entreprises et les propriétaires forestiers, mais aussi en interne les relations avec les équipes techniques des centres régionaux.

Le(a) chargé(e) de mission aura pour tâches principales :

- Identifier des projets potentiels éligibles, évaluer leur potentiel carbone, et monter certains projets, dans le cadre de partenariats du CNPF avec d'autres acteurs (forêt privée, gestionnaires, ONG...);
- Rencontrer des financeurs potentiels et leur présenter le label Bas-Carbone ;
- Apporter un appui technique aux propriétaires forestiers souhaitant bénéficier du label Bas-Carbone ;
- En collaboration étroite avec l'équipe de C+FOR et les correspondants carbone, mettre en œuvre l'offre C+for du CNPF : identification de projets, calcul du carbone, complétude des dossiers, communication sur les projets ;
- Appuyer l'équipe carbone de C+FOR dans certaines réunions, représentations ou participations à des événements ;
- Participer au réseau des correspondants carbone du CNPF.

Le(a) chargé(e) de mission sera placé(e) sous l'autorité hiérarchique du directeur de C+FOR – Forêt & carbone.

Profil recherché

Formation - expériences

- Niveau bac + 5, ingénieur forestier, avec de préférence une expérience dans les projets carbone forestiers ;

Compétences et qualités requises

- Connaissances en sylviculture ;
- Connaissance du label Bas-Carbone ou tout autre dispositif équivalent ;
- Très bonnes qualités relationnelles, humaines et rédactionnelles ;
- Sens des relations institutionnelles et client ;
- Sens de l'organisation, rigueur et esprit d'initiative ;
- Autonomie, réactivité, disponibilité, esprit d'équipe ;
- Connaissance des logiciels bureautique.
- Permis B ;

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (variation en fonctions des horaires hebdomadaires) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9 € pris en charge à 60 % par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable, au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75 % ;
- Participation employeur à la mutuelle;
- Prise en charge de l'abonnement SNCF Liberté.



www.cnpf.fr





Personnes à contacter

- Olivier GLEIZES, chargé du développement économique de C+FOR – Forêt & carbone : 06.67.85.17.70, olivier.gleizes@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant 20 juillet 2024, dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

C+FOR, 378 rue de la GALERA, 34090 MONTPELLIER

Et sur les boîte mèl de : olivier.gleizes@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra la **première semaine d'août 2024** dans les locaux du CNPF à Montpellier.



www.cnpf.fr

