



OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Un engagement de TROIS MOIS INGÉNIEUR ÉLECTROMÉCANICIEN JUNIOR (H/F/D)

Les jeunes diplômés sont bienvenus

Intéressé/e de développer des produits innovants et éco-responsables **'Made in Africa'** au sein d'une équipe engagée ? Vous souhaitez avancer votre carrière professionnelle chez un **leader mondial** dans un modèle d'entreprise passionnant ?

Bienvenue chez Interholco !

Fondée en 1962, INTERHOLCO (IHC) livre des produits bois (sciages, grumes, lames de platelage, bois lamellés-collés aboutés) en provenance d'Afrique, d'Europe et d'Amérique du Nord à sa clientèle B2B dans plus de 40 pays partout dans le monde. **Leader reconnu** en matière de développement durable, IHC gère de **manière responsable** 1,16 million d'hectares de forêt tropicale naturelle en République du Congo au travers de sa filiale IFO, transformant le bois récolté en produits à valeur ajoutée au plus près des besoins des clients, tout en améliorant le climat et en renforçant la justice sociale. IHC est la première entreprise forestière à certifier sa protection de la biodiversité dans le bassin du Congo au travers de la **certification pour services écosystémiques FSC**, en plus de la certification de sa gestion forestière FSC (Forest Stewardship Council, FSC® C022952).

VOTRE MISSION

Sous la responsabilité du Directeur des Usines, vous êtes chargé de faire une analyse complète du point de vue électrotechnique des différentes machines de production du processus industriel de notre usine de fabrication de lamellé-collé.

VOS RESPONSABILITÉS

- Vous faites une analyse et des études de l'ensemble des installations électrotechniques.
- Vous développez des manuels d'utilisation clairs des différentes machines.
- Vous déterminez la maintenance préventive nécessaire pour garantir une bonne efficacité des machines.



OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

- Vous établirez une procédure écrite de la maintenance préventive afin d'assurer sa mise en place et son suivi.
- Vous analysez les processus de production pour proposer des éventuelles améliorations.
- Vous collaborez avec le Chef du Service de Lamellé-Collé dans l'identification des points clés pour la correcte mise en œuvre du contrôle de la qualité.
- Vous conseillez et informez le Directeur des Industries sur les nouvelles technologies.
- Vous formez les collaborateurs à une utilisation adéquate des machines, ainsi qu'à une intervention correcte sur celles-ci lors de pannes ou entretiens.
- Vous évaluez la sécurité, la fiabilité et la performance de l'ensemble de l'usine au niveau électrotechnique.

VOTRE LOCALISATION

Vous évoluerez au sein du site industriel à Ngombé, dans le nord du Congo Brazzaville. Là, vous ferez partie d'une équipe multiculturelle, pluridisciplinaire et motivée.

VOS COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS

- Un diplôme supérieur en électronique, électrotechnique ou dans un domaine similaire.
- **Les jeunes diplômés sont bienvenus.**
- Un intérêt marqué pour l'innovation et la recherche de solutions créatives.
- La capacité à résoudre des problèmes est essentielle.
- Un sens aigu du détail est également un atout majeur.
- Très bonne connaissance du français, une bonne connaissance de l'anglais est un atout.

VOS QUALITÉS

- Des compétences en leadership, la communication et en résolution de conflits.
- Aptitudes à travailler en équipe pluridisciplinaire et multiculturelle.
- Volonté de performance et esprit d'initiative.
- Compréhension technique.
- Méthode de travail indépendante et mentalité « hands-on ».
- Capacité d'organisation et de gestion du temps.
- Une pensée et une action orientées vers les solutions.

BON A SAVOIR

Après la mission de trois mois, si les deux parties sont d'accord, il est tout à fait possible de prolonger la relation d'emploi.



OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

**Prêt à faire bouger les choses ?
Rejoignez-nous chez Interholco et postulez maintenant !**

Veillez nous faire parvenir votre CV et lettre de motivation à HR@interholco.com

SUIVEZ-NOUS SUR [LinkedIn](#)



*Les exigences et les responsabilités contenues dans cette description de poste ne sont pas listées de manière exhaustive et ne constituent en aucun cas un contrat de travail. Celles-ci peuvent être modifiées si nécessaire par le chef hiérarchique direct pendant la période d'emploi.