

Vous avez de l'expérience dans l'**achat et l'approvisionnement de bois d'œuvre, d'industrie ou énergie** ?
Vous disposez d'un niveau **opérationnel en anglais** (écrit et oral) ?
Vous souhaitez rejoindre une **entreprise solide et dynamique** ?

Cette offre est faite pour vous !

GROUPE SIAT propose un poste de **Responsable achat approvisionnement bois rond (BO, BI, BE) h/f en CDI**.

Les missions

Rattaché au Directeur des Achats et des Approvisionnements Groupe et intégré à un service d'une vingtaine de personnes, vous serez en charge des missions principales suivantes, réparties entre environ 65% du temps au **bureau** et 35% sur le **terrain** :

- Assurer les **achats et l'approvisionnement** de l'Entreprise en **bois d'œuvre**, bois **industrie** et bois **énergie** pour les sites du **Tarn**
- Accompagner activement les **projets de développement** du Groupe dans le Tarn au niveau des besoins en matière première, des partenaires amont et aval, des effectifs, etc.
- **Manager** une équipe de Commis forestiers et d'Administratif(s) dans des valeurs d'exemplarité de savoir-être (entre 3 et 8 personnes à terme)
- Participer à la mise en place de la **stratégie achat** et apporter son savoir et ses moyens sur les projets
- Harmoniser et centraliser les **achats de bois sur pied**

Le profil recherché

- **Bac +2/5**, idéalement dans la filière bois ou forêt
- **5 ans d'expérience minimum** sur un poste similaire dans le secteur bois au sens large (bois d'œuvre, bois industrie ou bois énergie)
- **Opérationnel en anglais** (écrit et oral) pour pouvoir échanger avec certains fournisseurs
- Maîtrise du **Pack Office** et notamment **Excel** avec une notion des TCD
- **Personnalité** : vous êtes exemplaire, engagé et positif. Respectueux, vous aimez travailler en équipe et savez créer une ambiance collaborative tout en mettant l'expérience client au cœur de vos priorités.
- Une compétence dans l'estimation et l'achat bois sur pied est un plus

Les conditions

- **CDI** directement
- Statut **cadre**, forfait jours
- **Remplacement suite mutation en interne – un an de passation prévu**
- **Parcours d'intégration** et de **formation** assuré (en Alsace et dans le Tarn)
- **Environnement de travail** : importants projets de développement, dimension RSE (bois, décarbonation, cercle vertueux...), très bonne ambiance de travail, équipe soudée et engagée, manager à l'écoute et favorisant la cohésion d'équipe, poste en lien direct avec le Codir (dimension stratégique)
- **Salaires** : **60-70 K€ brut annuel sur 13.5 mois** selon expérience

- **Avantages sociaux** : voiture de fonction (type Duster, Skoda Karoq ou équivalent), frais (repas et hôtels) remboursés au réel, 13^e mois, prime sur objectifs, RTT, CP, mutuelle/prévoyance, CSE, tarifs préférentiels, réfectoire
- Sites **desservis par les transports en commun**
- Poste basé à **Brassac** (secteur **Castres**) – une fois par semaine en moyenne sur Labruguière – **déplacements** : prévoir 1 à 3 nuitées à l'hôtel par mois en moyenne

Le Groupe

Entreprise familiale indépendante de plus de 450 salariés, Groupe SIAT est une **société industrielle** basée à proximité de **Strasbourg** et **Castres**. Réalisant un chiffre d'affaires de plus de 151 millions d'euros, le Groupe s'est diversifié dans les **métiers du bois** et de **l'énergie**. Depuis 1818, l'amour du bois et de la forêt se sont transmis de génération en génération, sans jamais faiblir, pour devenir une véritable passion. Aujourd'hui, SIAT est constituée d'une des **scieries les plus importantes et modernes de France**.

Nous sommes profondément **tournés vers l'avenir** du fait de notre **culture familiale** et de notre **activité éco-responsable**. Nos points d'ancrage : **qualité, savoir-faire**, outil de production à **la pointe de la technologie** et **respect des Hommes**.

Travailler chez GROUPE SIAT, c'est rejoindre une Entreprise :

- **Solide** qui **investit massivement et régulièrement** dans les équipements (machines, informatique...) et dans les Hommes (plan de carrières, évolutions de postes, de responsabilités, de salaires ; plan de formation sur-mesure avec 3 % de la masse salariale)
- Où les **mobilités internes** sont favorisées
- Qui entretient une **bonne ambiance de travail** et un **fort esprit d'équipe** avec un **parcours d'intégration solide**
- Dotée de **dirigeants bienveillants et inspirants**
- **Engagée pour l'environnement** : économie circulaire, unité de cogénération, limitation de l'empreinte carbone, circuit court, zéro déchet, etc.
- **100 % familiale** avec des circuits de décision courts

Les étapes du processus de recrutement

- Email de **confirmation de réception de candidature** sous 24h
- Si profil sélectionné, préqualification par le biais d'un **entretien téléphonique ou Teams**
- **Entretien en présentiel** dans nos locaux avec passage d'éventuels tests
- Au besoin, **2nd entretien et visite des installations**

ANONYMAT ET CONFIDENTIALITE GARANTIS