

Appel à candidature à un poste d'Ingénieur Forestier en contrat d'apprentissage H/F

Centre National de la Propriété Forestière
CNPf Grand Est

<u>Intitulé du poste :</u>	Ingénieur forestier en contrat d'apprentissage (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	Contrat en apprentissage de droit privé d'une durée de 3 ans . Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Rémunération :</u>	Rémunération selon le barème réglementaire en fonction de l'âge et de la progression dans la formation : de 27% à 100% du SMIC mensuel brut.
<u>Résidence administrative :</u>	Châlons-en-Champagne (51)
<u>Prise de poste prévue :</u>	01 septembre 2025

Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPf) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il s'occupe du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation de la région Grand Est du CNPF est composée d'une cinquantaine d'agents.

Le Grand Est est l'une des régions les plus boisées de France avec un taux de boisement de 33 %. Les peuplements feuillus sont majoritaires avec une nette prédominance du Hêtre et du Chêne. Quelques 370 000 propriétaires forestiers privés y détiennent environ 863 000 ha.

Description du poste

Les missions qui seront confiées à l'apprenti seront diversifiées et s'inscriront globalement dans une démarche de recherche-développement-innovation. Les principales thématiques abordées durant les trois années seront :

Pédologie, stations forestières et changement climatique

Étude des relations entre les traces d'hydromorphie et la présence de la nappe sur les sols à engorgement temporaire (projet *Aqua saturatum*).

- Bibliographie, scientifique et technique ;
- Enquête auprès des pédologues spécialistes du sujet ;
- Recensement des dispositifs expérimentaux existants pouvant être valorisés (réseau de piézomètres, réseau de fosses pédologiques, banques de données pédologiques...) ;
- Analyse des données disponibles et énumération des éventuelles données manquantes pour définir un ou plusieurs protocoles d'étude.

À la fin de cette première phase, un rapport d'étude reprenant l'état actuel des connaissances (analyse bibliographique, enquête auprès de pédologues), le recensement et la description des dispositifs existants pouvant être valorisés, l'analyse des données disponibles et concluant sur la possibilité d'atteindre les objectifs généraux de l'étude sera rédigé. La suite de l'étude dépendra des conclusions de ce rapport.

Participation ponctuelle à des diagnostics stationnels (pédologie, flore), en utilisant notamment les ouvrages de terrain réalisés par le CNPF du Grand Est.

Participation aux formations de déploiement des guides de stations élaborés dans le Grand Est.

Expérimentation sylvicole, tests d'essences

- Participation aux campagnes de mesures dendrométriques des placettes expérimentales du CNPF Grand Est ;
- Description stationnelle des placettes sur lesquelles des essais sont implantés ;
- Saisie et analyse des données et rédaction des documents de synthèse à destination des gestionnaires et des propriétaires ;
- Automatisation du traitement des données et des sorties (réalisation de scripts, R Markdown ou Quarto) ;
- Participation à l'organisation globale, à la gestion des dispositifs existants et au développement de nouveaux dispositifs, en collaboration avec les deux ingénieurs en charge de cette thématique.

Etudes ponctuelles

L'apprenti pourra être mobilisé sur différentes **études**, en fonction des attentes du CNPF et de ses partenaires. Exemple d'études ayant été réalisées par le *passé* :

- Test et développement d'une méthode de cartographie rapide des stations ;
- Analyse des relations stations-production sur le Douglas à l'échelle des Plateaux calcaires dans un contexte de climat changeant ;
- Définition de nouvelles méthodes pour prendre en compte le changement climatique dans les catalogues et guides de stations ;
- Analyse de la précision des mesures de surface terrière ;

- Analyse de la précision des résultats obtenus pour la détermination des feuilles d'essences forestières en utilisant l'application Pl@ntNet ;
- Comparaison de dendromètre à laser ou à ultrasons ;
- Etude de la fiabilité de l'estimation visuelle des catégories de diamètre lors des descriptions des peuplements...

Une part du temps sera laissée à la découverte *des différentes actions* du CRPF en accompagnement ou en appui des personnels en place. Des compléments de *formation* seront également assurés en interne selon les besoins, en fonction du profil du candidat et des disciplines enseignées dans son établissement de formation.

Déplacements professionnels à prévoir sur l'ensemble de la région Grand Est. Les frais engendrés par ces déplacements seront remboursés selon les tarifs en vigueur au CNPF.

L'apprenti sera encadré par l'ingénieur en charge de la recherche-développement et innovation (Sylvain Gaudin). Il pourra accompagner d'autres personnels du CNPF pour quelques missions ponctuelles.

Profil recherché

Formation – expériences

- **Préparation d'un diplôme d'ingénieur forestier ou d'un master équivalent,**
- **Permis B valide obligatoire.**

Compétences et qualités requises (**en gras**) ou souhaitées (*en italique*)

- **Bon niveau scolaire, capacité à apprendre, à questionner ;**
- **Capacités d'analyses, de synthèse et de rédaction ;**
- **Maîtrise de l'orthographe ;**
- **Rigueur et sens de l'organisation ;**
- *Sens du contact et du travail d'équipe ;*
- **Maîtrise des logiciels informatiques courants ;**
- *Pratique du SIG et de l'analyse des données (R), une formation pourra être assurée en interne si besoin ;*
- *Compétences en gestion forestière, en pédologie, en écologie ;*
- **Aptitude physique au travail de terrain.**

Dispositions internes

- 35 heures / semaine sur 5 jours ;
- 25 jours de congés annuels (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% ;

Personnes à contacter

- | | | |
|----------------------------------|----------------|--|
| • Hervé RICHARD, Directeur | 06 73 98 90 23 | herve.richard@cnpf.fr |
| • Sylvain GAUDIN, Ingénieur R&DI | 06.24.48.91.24 | sylvain.gaudin@cnpf.fr |

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant **le 26 mai 2025** dernier délai un dossier comprenant :



- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

Monsieur Hervé RICHARD, Directeur du CNPF GRAND EST

41 avenue du Général de Gaulle

57050 LE BAN SAINT MARTIN

grandest@cnpf.fr

Les candidats dont le dossier sera sélectionné seront invités, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra **au début du mois de juin 2025** dans les locaux du CNPF à Châlons-en-Champagne (51).



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr

