

Appel à candidature à un poste d'Ingénieur Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Provence-Alpes-Côte d'Azur

<u>Intitulé du poste :</u>	Ingénieur forestier (H/F), responsable des départements des Alpes-de-Haute-Provence et des Hautes-Alpes
<u>Type de contrat :</u>	CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPFF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Période d'essai de 4 mois renouvelable une fois. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPFF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'Etat. Fourchette : entre 35,2 K€ et 56,4 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Digne-les-Bains (04) (possible Gap (05), suivant bureaux)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1 ^{er} octobre 2025, adaptable en fonction des disponibilités

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

 *à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain*

www.cnpff.fr



La région Provence-Alpes-Côte d'Azur :

- Comporte six départements : Alpes de Haute-Provence, Hautes-Alpes, Alpes-Maritimes, Bouches-du-Rhône, Var et Vaucluse ;



- Possède un taux de boisement élevé de 48 % (moyenne nationale 29 %) ;
- Présente des spécificités : forêt très diversifiée, méditerranéenne et littorale, mais aussi montagnarde, impliquant des approches de gestion très variées ;
- Des enjeux forts liés au changement climatique, un besoin de capitaliser les retours d'expériences de gestion pour mieux affronter l'avenir.

Les spécificités des Alpes-de-Haute-Provence et des Hautes-Alpes :

- Une diversité des essences impliquant une diversité de débouchés et d'itinéraires de gestion (chêne vert, chêne pubescent, pin sylvestre, pin noir, mélèze...).
- Une gestion multifonctionnelle de la forêt : production de bois d'industrie, d'énergie, de chauffage, de bois d'œuvre, préservation de la biodiversité, risques (érosion, incendie...), sylvopastoralisme...
- Des enjeux en termes de renouvellement et d'état sanitaire au regard du changement climatique, de l'équilibre sylvocynégétique,
- Un potentiel important de développement des Plans Simples de Gestion, notamment dans les Alpes-de-Haute-Provence,
- Un fort morcellement de la propriété, notamment dans les Hautes-Alpes et la partie Est des Alpes-de-Haute-Provence.

En termes d'organisation du travail du CNPF, ces deux départements sont divisés en quatre secteurs répartis entre quatre techniciens dits « responsables de secteur », un cinquième technicien intervient en appui notamment sur des conventions.

Description du poste

Ce poste comprend pour mission principale :

- Responsable de l'activité du CNPF PACA sur les départements 04 et 05
 - encadrement de l'équipe de techniciens (responsabilité hiérarchique, entretiens individuels...)
 - lien avec les élus du CNPF et les partenaires départementaux (DDT, ONF, Département, Chambre d'Agriculture, COFOR, élus locaux, PNR, ASL, gestionnaires...)
 - recherche de financements et suivi des conventions
 - pilotage de projets impliquant l'équipe 04-05. Actuellement : projets de développement territorial en lien avec les CFT, projet européen ASFO (regroupements formels de propriétaires, lien avec la forêt publique...), petites conventions (câble, desserte..)
 - déclinaison en local du Contrat d'Objectif et de Performance
 - contribution à la définition des politiques publiques à l'échelle départementale en promouvant les actions du CNPF (documents de gestion durable et SRGS, regroupements, recherche de l'équilibre sylvocynégétique, expérimentations...)
 - représentation du CNPF dans des Commissions (CDCFS, Copil Bois départemental..)

Et comme activités secondaires :

- Référent régional Recherche et Développement (R&D) :
 - groupes nationaux R&D, expérimentation et changement climatique
 - développement de partenariats et de projets de R&D à l'échelle régionale
 - mise en place de protocoles, d'analyse de placettes, de communication et vulgarisation des résultats. Faire le lien avec les thématiques soulevées dans le SRGS (régénération, bouquets...)
 - coordination du travail du technicien ayant une mission régionale sur les placettes et de celui la technicienne ayant une mission d' « appui placettes » sur les alpes du sud.
- Participation à l'équipe régionale de pilotage du CNPF PACA
 - participation aux Codirs
 - déclinaison et application du Contrat d'Objectifs et de Performance
 - coordination avec les autres ingénieurs pour mettre en œuvre à l'échelle 04-05 les autres sujets portés par l'établissement en vue d'une stratégie régionale cohérente (SRGS et DGD, DFCI, regroupements, Bioclimsol, IBP, équilibre forêt-gibier..)



- Responsable Formation en lien avec le réseau national, diffusion des formations, recueil des besoins, participation à l'organisation des formations régionales.

Profil recherché

Formation – expériences

- Titulaire d'un diplôme d'ingénieur forestier, ou diplôme de niveau bac+5 équivalent
- Expérience souhaitée de 4 à 10 ans dans le développement en forêt privée,
- Maîtrise des logiciels : Word, Excel, Powerpoint, SIG (QGIS de préférence),
- Permis B obligatoire

Compétences et qualités requises

- Capacité managériale et d'encadrement d'équipe projets,
- Montage et gestion de projets,
- Dynamisme et goût pour l'innovation,
- Qualité relationnelle (sens de l'écoute, pédagogie) et goût pour le travail en équipe,
- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie et esprit d'initiative,
- Capacité de synthèse et de rédaction,
- Intérêt pour la gestion des forêts méditerranéennes et alpines,
- Aptitude physique au travail de terrain

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail)
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports...);
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal et forfait mobilité durable ;
- Mutuelle obligatoire avec participation de l'employeur ;
- Prévoyance facultative avec participation employeur à hauteur de 7 €/mois.

Personnes à contacter

- Christophe BARBE, Directeur du CRPF : 04 95 04 59 04 - christophe.barbe@cnpf.fr



Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **25/08/2025** dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

Monsieur le Directeur du CNPF PACA
7 impasse Ricard-Digne – 13004 MARSEILLE
paca@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le **5 septembre 2025** dans les locaux du CNPF.