

Recruter ou former un conducteur de travaux

avec La Solive



Document entreprise

La conduite de travaux, une compétence clé

Des compétences rares et très demandées

Avec 86 000 offres pour seulement 13 000 profils qualifiés en 2023, le métier révèle une réalité claire : les compétences associées à ce métier sont devenues rares, précieuses et décisives pour la réussite des projets.

Le conducteur de travaux : un maillon essentiel

Chaque chantier nécessite la présence d'un conducteur de travaux pour assurer la coordination, la gestion des équipes, le respect des délais et des budgets, ainsi que la conformité aux normes de sécurité et environnementales .



Recruter avec La Solive, simplement



« J'ai rencontré 3 profils que La Solive m'a envoyé, j'en ai testé un pendant 2 jours et je me suis tout de suite projeté. Après la formation, il s'est intégré dans l'équipe très facilement, merci ! »

Florian, gérant de CCC

1 La Solive attire, évalue et sélectionne des candidats selon vos critères de recrutement.

2 Vous choisissez un profil pour un contrat d'apprentissage de 10 mois

Les 3 premiers mois, le stagiaire est 75% en centre et 25% en entreprise, puis le **stagiaire rejoint l'entreprise à 100% pendant 7 mois** avant de revenir en centre pour passer son examen.

Les cours sont dispensés par des formateurs qui sont des professionnels du secteur.

Le stagiaire est rémunéré au SMIC pendant toute la durée du contrat

> Vous avez recruté un nouveau conducteur de travaux, simplement.

91%

des chefs d'entreprise se déclarent satisfaits de leur recrutement avec La Solive

Recruter avec La Solive, sans risque



Des candidats rigoureusement sélectionnés

sur la base d'entretiens et de test technique. Ils sont issus de parcours exigeants et techniques (ouvriers du bâtiment, chefs d'équipe, formations spécialisées)



Un parcours ultra professionnalisant

créé et animé par des professionnels du secteur, qui met la priorité sur la mise en pratique avec des études de cas. Le parcours aborde également les spécificités des chantiers en rénovation.



Un recrutement complètement sécurisé

le modèle d'alternance vous permet de voir si le stagiaire s'intègre bien à vos équipes avant de l'embaucher, et notre suivi permet de détecter des blocages durant la formation.

Des profils adultes

18+

au projet professionnel bien réfléchi, qui mettent l'engagement nécessaire pour réussir et avec la maturité professionnelle qui leur permet d'être opérationnel à l'issue des 3 premiers mois de formation.

Ce qu'ils maîtrisent en arrivant chez vous

Dès la fin des 3 premiers mois de formation intensive, ils sont **opérationnels** sur les fondamentaux de la conduite de travaux



Fondamentaux du bâtiment et techniques de construction

Le métier : Les étapes et intervenants d'un chantier, l'environnement légal et réglementaire du bâtiment

Techniques de construction en neuf et réhabilitation : La lecture de plans 2D et 3D, gros oeuvre, second oeuvre, clos couvert et lots techniques. Modes opératoires et métrés.

Une formation certifiante :
La formation délivre un titre professionnel du ministère du Travail (niveau 5).



Préparation d'un chantier et phase d'exécution

Préparation d'un chantier : la sécurité sur le chantier, préparer un budget de travaux, la consultation des entreprises et la négociation des achats, le planning d'exécution.

Phase d'exécution : le management des équipes (pointage et le planning), la gestion du budget, la réhabilitation en site occupé.



Réception du chantier et relations client

Formalités : rendre un procès verbal de réception garantir le parfait achèvement et les documents d'assurance, rendre compte des interventions

Relation client : expliquer oralement au client les principales actions effectuées et le vulgariser.

Le financement de la formation en apprentissage

Pour les stagiaires < 30 ans, La Solive peut mettre en place des contrats d'apprentissage :

Frais de formation

9.500 €HT frais pédagogiques pour
13 semaines de formation

Salaire de l'apprenti

Salaire l'entreprise verse un salaire à
l'apprenti, chaque mois pendant la
durée de la formation

Aide sur les frais pédagogiques versée par les OPCO

**jusqu'à
+ 6.500 €**

de prise en charge des frais de formation.
Cette aide dépend de votre OPCO et est versée
directement à La Solive. C'est une aide annuelle,
versée au prorata du temps passé en formation.

Aide à l'embauche versée par l'Etat

**jusqu'à
+ 5.000 €/an**

**d'aide pour les entreprises de moins de 250
salariés.** Pour les entreprises de plus de 250
salariés, l'aide est de 2.000€/an.

Vous souhaitez recruter des conducteurs de travaux ? Vous voulez former vos salariés ?

On en discute !

Ils recrutent avec La Solive
(et ils recommandent !)



SynerCiel

revel
RÉNOVATION DURABLE

VIESMANN

Avenir
RÉNOVATIONS

gesec
UNIS POUR ÊTRE UNIQUE

izi confort
GROUPE EDF

milton
HABITAT SOLUTIONS

OPTIMBATI
Rénovation énergétique de bâtiments

ENGIE
Home Services

GROUPE ABF
Des aujourd'hui, écolonomisez à vie