

Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier (H/F)

Département des Bouches du Rhône (13)

Centre National de la Propriété Forestière

Provence-Alpes-Côte d'Azur

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien forestier (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'Etat. Fourchette : entre 31,6 K€ et 41,3 K€ brut annuel
Résidence administrative	Marseille(13)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} janvier 2026

Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur s'étend sur 6 départements dont la superficie forestière de 1,5 millions d'hectares. Elle est caractérisée par une grande diversité de peuplements constituant des paysages qui s'étendent de la mer méditerranée aux Alpes.



Les Bouches-du-Rhône possèdent environ 210 000 ha de forêt dont 59% appartiennent à des propriétaires forestiers privés. La forêt des Bouches-du-Rhône est constituée principalement de Pin d'Alep et de chênes verts ou pubescents. C'est une forêt en grande partie périurbaine.

Ce département est fortement impacté par la problématique des feux de forêt.

Ce territoire nécessite toutes les compétences du CNPF pour faire valoir la gestion durable et multifonctionnelle de ses forêts.

Description du poste

Sur le territoire du département des Bouches-du-Rhône, les missions du futur technicien renforceront l'équipe technique Bouches-du-Rhône/Vaucluse et porteront essentiellement sur :

- Promotion des documents de gestion durable et notamment des Plans Simples de Gestion
- Instruction des PSG, des demandes de coupes,
- Vulgarisation de la gestion forestière, réunions, conseils individuels,
- Appui aux stratégies locales de développement forestier,
- Animation d'opérations groupées dans la petite propriété,
- Relations avec les partenaires locaux du CRPF,
- Mise en place et suivi d'actions sur les Bouches-du-Rhône,
- Suivi des PLU et autres documents d'aménagement
- DSF
- DFCI en lien avec l'ingénieur DFCI
- Recherche et développement

Profil recherché

Formation – expériences

- BTS Technicien supérieur forestier, option production ou gestion forestière, ou diplôme équivalent.

Compétences et qualités requises

- Aptitudes physiques au travail de terrain ;
- Rigueur, organisation, autonomie et esprit d'initiative, capacité de synthèse et de rédaction ;
- Goût pour le développement forestier et le contact ;
- Très bonnes dispositions au travail d'équipe comme aux relations extérieures ;
- Intérêt pour les aspects forestiers liés à l'environnement, à la gestion durable et multifonctionnelle de la forêt
- Maîtrise des outils informatiques (suite office, courriel, internet), SIG (logiciel QGIS)
- Bonne connaissance des outils IBP et Bioclimsol
- Permis B

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail)
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports, ...) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal et mobilité durable,
- Mutuelle obligatoire avec participation de l'employeur,
- Prévoyance facultative avec participation de l'employeur à hauteur de 7 €/mois.

Personnes à contacter

- Haïmad Baudriller-Cacaud, Ingénieur Bouches-du-Rhône et Vaucluse : 06 68 02 98 94 – haimad.baudriller-cacaud@cnpf.fr
- Christophe Barbe, Directeur : 04 95 04 59 04 – christophe.barbe@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **1^{er} décembre 2025** dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

Monsieur le Directeur du CNPF PACA
7 impasse Ricard-Digne – 13004 MARSEILLE
paca@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le **5 décembre 2025** dans les locaux du CNPF à Marseille.