



## Apprenti projet "un arbre, un habitant en Isère" (F/H)

**Nature de l'offre :** Apprenti

**Référence à rappeler :** i3674-APP26-DATT

Oser l'Isère et rejoindre le Département, c'est choisir une carrière à la hauteur de vos envies et de vos ambitions. Avec plus de 4 700 agents exerçant dans 250 métiers différents, le Département est une collectivité territoriale engagée au service des Isérois au quotidien dans les domaines de la santé, du handicap et du grand âge, de l'action sociale et l'insertion, des mobilités, de l'éducation, du tourisme et de la culture. En rejoignant nos équipes, vous intégrerez une collectivité innovante qui place l'usager en son cœur et contribue à relever le défi des transitions, des transformations numériques et de la modernisation des services publics. Notre politique de Ressources Humaines est fondée sur des engagements forts : inclusion des personnes en situation de handicap, égalité professionnelle femmes-hommes, accompagnement des agents dans leur évolution de carrière et développement de leurs compétences.

### Missions :

Le projet « Un arbre, un habitant en Isère » fait partie des projets stratégiques initiés par les élus du Département de l'Isère pour la mandature 2021-2028.

Il s'inscrit pleinement dans la politique de transition écologique du Département, en positionnant le végétal en tant qu'élément d'adaptation du territoire au changement climatique (diversification des essences forestières, prévention des risques, préservation des sols et de la biodiversité, rafraîchissement des espaces urbanisés...).

Ce projet vise la plantation de plus d'un million d'arbres sur le territoire isérois. Pour sa mise en œuvre opérationnelle, il est décliné selon 4 axes : axe forestier, axe agricole, axe cadre de vie, axe patrimoine départemental.

La mission d'apprentissage s'exercera au sein de la direction de l'accompagnement des territoires aux transitions (DATT) et sous l'autorité du chef de service agriculture et forêt. Elle a pour objectif de contribuer à la mise en œuvre du plan de réalisation de l'axe forestier principalement, et secondairement de l'axe agricole.

A destination des forêts publiques (80 %) et privées (20 %), l'axe forestier est prépondérant pour permettre d'atteindre le nombre d'arbres visé, d'environ un million de plants en 2028. Il comprendra des plantations nouvelles, en plein et en enrichissement, et des travaux de confortement de la régénération naturelle, avec un financement assuré à hauteur de 80 % par le Département.

L'apprenti contribuera au déploiement de l'axe forestier, en lien avec le chargé de projet forêt et filière bois. Il assurera des missions de :

- Suivi technique des projets de travaux (suivi des dossiers de demande de subvention, contrôle terrain) en lien avec les partenaires externes (Office national des forêts, Centre national de la propriété forestière, association des Communes forestières...);
- Participation à la création et mise à jour des outils de suivi (tableaux de bord, indicateurs, plan de contrôle, cartographie...) et à la valorisation du projet ;
- Conseil quant à l'ajustement du dispositif départemental.

Sur l'axe agricole, en lien avec le technicien foncier et agro-environnement et les partenaires, l'apprenti contribuera au suivi technique des projets de travaux.

### Activités :

- Participer à la mise en œuvre de projets : participer à la mise en œuvre et au suivi de l'axe forestier du projet
- Rédiger des bilans ou des évaluations d'action sur l'axe forestier du projet
- Suivre et contrôler des activités: mettre en œuvre le plan de contrôle: détermination des dossiers à contrôler, contrôles terrains et suivi des contrôles
- Contribuer à faire vivre le partenariat avec les différents organismes intervenants
- Avoir un rôle de conseil, d'assistance et d'accompagnement des différents interlocuteurs
- Instruire et suivre les dossiers
- Élaborer et/ou mettre à jour les tableaux de bord

## Compétences requises :

- Qualité rédactionnelle
- Capacité à expliquer et à convaincre
- Capacité à travailler en équipe
- Esprit d'analyse
- Esprit de synthèse
- Rigueur
- Sens de l'écoute
- Connaissance et pratique des logiciels bureautiques
- Capacité à assurer le reporting
- Aptitude à travailler en partenariat
- Capacité à travailler en transversalité
- Sens de l'organisation

## Spécificités du poste :

- Déplacements sur sites
- Contact avec des interlocuteurs extérieurs

## Public éligible :

public éligible au contrat d'apprentissage

Personnes à contacter :	<b>Questions concernant la procédure de recrutement :</b>  Audrey Lesec, Responsable ressources humaines 04 76 00 60 34  <b>Questions concernant les missions du poste :</b>  Delphine Lorin-Etuy, Chef de service adjoint 04 76 00 33 49
Date limite de dépôt des candidatures :	31/05/2026

Localisation :	Site - 9 rue Jean Bocq (Grenoble) / Grenoble
Affectation :	Direction de l'accompagnement des territoires aux transitions / Service agriculture et forêts

## Autres informations :

Diplôme préparé : Master ou licence pro en gestion forestière

Les candidatures sont à déposer sur le site internet du Département de l'Isère [www.isere.fr](http://www.isere.fr) : voir rubrique « offre d'emplois »