

Fiche de poste

Encadrant.e technique bois

arcencielfrance recrute un ou une encadrant.e technique pour rejoindre l'équipe ETRE Rhône afin qu'il ou elle garantisse la conception, l'animation et l'encadrement d'ateliers et d'activités manuelles autour du bois, à destination de groupes de jeunes accompagnés quotidiennement.

L'ASSOCIATION - <https://www.arcencielfrance.org/>

Créée en 2006, arcencielfrance est une **association lyonnaise** ayant pour mission de participer au développement durable de la société en France et dans le monde. Nous sommes guidés par la volonté d'**œuvrer**, en France comme dans les pays de nos partenaires, **pour une société solidaire, conviviale, et en capacité d'agir face aux enjeux multiples qui se posent à nous**. Convaincus de l'importance de faire se rencontrer des publics qui se croisent peu ou pas, **nous recherchons l'altérité et tout ce qu'elle implique de richesse et complexité**. **Nous cherchons** à travers nos différentes activités **le sens, le concret et le collectif**.

Nous nous concentrons tout particulièrement sur la jeunesse, notre public cible prioritaire depuis notre création. Nous intervenons à différentes étapes du parcours professionnel et de vie des jeunes pour les accompagner, les soutenir et les former, en mobilisant des méthodes qui s'inspirent de l'éducation populaire (apprendre en faisant).

L'association articule ses activités autour de 2 pôles : le pôle action internationale et le pôle action locale (ETRE Rhône).

LE PROGRAMME ETRE RHÔNE - [Rhône \(69\) - Réseau ETRE](#)

En juin 2025, après un pilote entre 2020 et 2024 avec le programme Biodiver'cité, **arcencielfrance est labellisée par le Réseau des Ecoles de la Transition Ecologique (ETRE)**. **Le programme devient ETRE Rhône** et démarre une phase de développement et de structuration du programme. ETRE Rhône a pour objectif d'**accompagner 50 jeunes par an** dans leur insertion socioprofessionnelle, en leur faisant découvrir et pratiquer des métiers manuels avec une approche intégrant les enjeux écologiques de notre société. Ces jeunes sont âgé-es de 16 à 25 ans, issu-es de quartiers populaires, en situation de décrochage scolaire ou éloigné-es de l'emploi et de la formation. En 2026, nous déployons plusieurs parcours :

- **4 parcours "découverte" - 2 semaines – groupes de 8 à 12 jeunes** : reprendre un rythme, travailler en équipe, travailler avec ses mains, reprendre confiance en soi.
Activités : découverte de métiers manuels par la pratique, des visites de terrain, l'échange avec des professionnels.

- **2 parcours “professionnalisant” - 3 mois – groupes de 8 jeunes** : tester différents métiers et secteurs (artisanat du bâtiment, écoconstruction, énergies renouvelables, économie circulaire, maraîchage) ; acquérir des savoir-faire et des compétences techniques et transversales ; valider un projet professionnel et préparer les prochaines étapes de son parcours d’insertion (stabilisation d’une situation personnelle, passage de permis, entrée en formation, etc.).
Activités : modules d’initiation et de formation aux métiers ciblés, visites de terrain, animation d’ateliers et organisation d’événements auprès de publics variés, suivi individuel et travail sur le projet professionnel, ateliers collectifs, etc.
- **1 nouveau parcours “préqualifiant”** axé sur les métiers du bois sera élaboré en 2026 pour une mise en place en 2027. Il s’adressera aux jeunes intéressé.es par le secteur pour confirmer leur orientation et préparer l’entrée en formation certifiante ou diplômante.

LES LIEUX - L’activité se déploie principalement sur le territoire de La Duchère, Lyon 9 :

- Bureaux d’arcencielfrance dans le tiers-lieu Apprendre & Devenir qui regroupe une quinzaine de structures engagées dans le champ de l’éducation et de l’insertion.
- Jardin pédagogique d’arcencielfrance (600m²)
- Halle Agricole, espace d’animation à destination des habitants et lieu dédié à l’accompagnement des jeunes (adjacent au jardin)
- Atelier du Centre social Sauvegarde, utilisé pour certaines activités.

Par ailleurs, des déplacements hebdomadaires sont organisés en Saône-et-Loire à l’Institut de Tramayes, tiers-lieu et centre de formation en milieu rural. Les jeunes y bénéficient d’un accès à des plateaux techniques professionnels pour le travail du bois et du métal, à une cuisine professionnelle et à un terrain de maraîchage.

L’ÉQUIPE ETRE RHÔNE est actuellement composée de 2 salariées (responsable programme et encadrante technique/CIP) et 2 volontaires en Service Civique. L’équipe est également soutenue par la directrice exécutive.

L’équipe s’agrandit en 2026 pour passer à 4 salarié.es qui travailleront étroitement ensemble et s’articuleront en binômes : un-e encadrant technique bois (le présent poste) en binôme avec l’encadrante technique en maraîchage également conseillère en insertion professionnelle (CIP) ; un-e chargé-e de mission (recrutement en cours) en binôme avec la responsable du programme.

NOS OBJECTIFS À TRAVERS CE PROGRAMME

- Assurer un suivi personnalisé et de qualité des jeunes pour les accompagner dans l’élaboration de leur projet professionnel et de vie.
- Consolider une offre pédagogique originale adaptée aux jeunes accompagnés et intégrant les enjeux écologiques.

- S'inscrire dans une démarche collective, en complémentarité avec les acteurs du territoire.
- Contribuer à l'évolution de l'écosystème de la formation, de l'accompagnement et de l'insertion des jeunes en difficulté.

LES MISSIONS

Missions principales

1/ Accompagnement des jeunes à travers des activités de découverte et de pratique des métiers du bois

Dans le cadre des parcours “découverte” et “professionnalisant” :

- Concevoir, préparer et organiser des projets, activités et visites permettant l'initiation aux métiers du bois, du BTP durable et de l'écoconstruction dans une démarche de réemploi. Cela inclut les aspects logistiques (approvisionnement en matériaux, vérification de la disponibilité des outils et équipements nécessaires, mise en place d'un chantier, etc.).
- Préparer et organiser des projets, activités et visites autour d'autres thématiques telles que : énergies renouvelables, mobilité douce, bricolage, réparation, etc.
- Animer ces séances, en garantissant la sécurité des participant-es.
- Permettre l'acquisition par les jeunes de savoir-être et de savoir-faire professionnels et évaluer l'évolution de l'acquisition des compétences en lien avec la conseillère en insertion professionnelle.
- Assurer le suivi de ses activités en lien avec la responsable du programme et le ou la chargé-e de mission pour permettre la centralisation des informations, l'évaluation et la capitalisation du programme.

2/ Parcours préqualifiant bois

- En lien avec la responsable du programme, créer ce nouveau parcours en 2026 : ingénierie pédagogique, identification et mobilisation des partenaires clés, budget du parcours, stratégie de recrutement.
- Coordonner et animer le parcours (lancement prévu pour 2027).

3/ Réseau de partenaires dans les secteurs ciblés

- Tisser des partenariats solides pour organiser des chantiers participatifs et autres activités permettant la mise en œuvre des parcours.
- Développer un réseau d'entreprises dans le but d'organiser des visites et d'identifier des opportunités de stages et d'emploi pour les jeunes.
- Développer un réseau d'organismes de formation permettant d'assurer les entrées en formation certifiante ou diplômante des jeunes.



- Représenter ETRE lors d'évènements en lien avec les secteurs ciblés.

Missions secondaires

4/ Activités annexes aux parcours

- Organiser et animer des ateliers autour du bois et de l'écoconstruction auprès d'un public varié (enfants, familles, jeunes, étudiants...).
- Proposer des activités dans le cadre d'évènements de la vie de quartier auxquels participe l'association.
- Accueillir des groupes pour des chantiers collectifs ponctuels.
- Répondre à des commandes professionnelles de partenaires (entreprises, associations, etc.) en encadrant les jeunes des parcours pour la fabrication.

Dans le cadre de son poste, l'encadrant.e technique devra participer aux réunions d'équipe et aux temps de vie de l'association (Assemblées Générales, séminaires, événements...).

PROFIL RECHERCHÉ

Savoir-être et état d'esprit :

Intérêt pour l'insertion des jeunes, l'éducation populaire et les enjeux écologiques.
Aisance dans la gestion d'un groupe de jeunes, forte autonomie et esprit d'initiative, sens des responsabilités, esprit d'équipe et entraide, aisance relationnelle et appétence pour le collectif, capacités d'écoute et d'observation, gestion des imprévus et capacité d'adaptation.
Capacité à travailler en binôme et en équipe.

Compétences et expériences :

- Expérience ou fort intérêt dans l'accompagnement de jeunes en difficulté.
- Maîtrise d'un métier du bois : éco construction, menuiserie, charpenterie, ébénisterie, etc.
- Animation de groupe, transmission de savoirs et savoir-faire.
- Conception pédagogique d'ateliers ou animations.
- Animation de réseau et relations partenariales avec des professionnels du secteur (organismes de formation, artisan.es, entreprises)

Nous rejoindre sur ce poste, c'est :

- Rejoindre une équipe soudée constituée de profils divers : actuellement, nous sommes 4 salarié-es à temps plein, 2 volontaires en Service Civique et des bénévoles. Notre Conseil d'Administration est composé de 15 membres.



arcencielfrance
association loi 1901
20 avenue du plateau, 69009 Lyon
SIRET n°51261565900061



- Faire partie d'un réseau d'acteurs de l'ESS et de l'éducation populaire.
- S'engager au service de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes.
- S'inscrire dans la vie de quartier à la Duchère (Lyon 9) dans une démarche d'aller-vers et d'accueil.
- Travailler étroitement avec l'Institut de Tramayes, centre de formation aux métiers de l'artisanat et de la paysannerie et tiers-lieu en milieu rural (71) à 1h de Lyon.

CONDITIONS DU POSTE

- 80% (pouvant être annualisé) en CDD d'1 an ou CDI.
- Salaire selon expérience, inspiré des conventions relatives à la profession.
- Permis B.
- 8 semaines de congés annuels.
- Prise de poste souhaitée : **lundi 22 juin 2026**.
- Poste basé à la Duchère, Lyon 9, déplacements 2 fois par mois en Saône-et-Loire.

POUR POSTULER : CV et expression des motivations (et tout document complémentaire) à envoyer **avant le 15 mai 2026** aux adresses suivantes : marie.ploquin@arcenciel.org (directrice exécutive) et solene.degail@arcenciel.org (responsable programme ETRE).

