

DÉDÉ, COCHON BIEN DANS SA PEAU (ET DANS SA SALOPETTE), RECHERCHE UN(E) ...

TECHNICO-COMMERCIAL (HF)

LOUVROIL

39H / SEMAINE

CDI

Votre rôle consiste à développer l'activité commerciale liée aux emballages industriels en bois, notamment la gamme liée à la certification SEILA.

Vous analysez les besoins techniques de vos clients, conseillez des solutions d'emballage sur mesure et proposez les produits complémentaires (film plastique, outillage, etc.) afin de garantir une solution d'emballage industriel complète et adaptée. Vous serez spécialiste de l'emballage industriel.

Véritable relai entre les clients et les équipes techniques, vous participez à l'élaboration des offres, des plans et des échantillons pour assurer un service premium et sur mesure.

Vous serez autonome sur le secteur Hauts-de-France.

Une expérience commerciale de minimum 3 ans dans un environnement technique ou industriel est indispensable. Une connaissance du secteur de l'emballage en bois et plus particulièrement de la certification SEILA est un réel atout.

La maîtrise d'un ERP type SAGE serait appréciée.

TON PROFIL

- Dynamique et orienté(e) résultats, vous aimez relever des défis commerciaux.
- Autonome et organisé(e), vous gérez efficacement votre activité commerciale.
- Force de conviction, vous savez valoriser des offres techniques.
- Rigoureux(se) et à l'aise avec les calculs, vous êtes capable d'analyser des contraintes techniques et d'élaborer des solutions chiffrées pertinentes.



TES FUTURES TÂCHES

- Développer l'activité "SEILA"
- Prospector de nouveaux clients
- Développer et fidéliser le porte feuille existant
- Analyser les besoins techniques des clients
- Élaborer les prix et les devis
- Assurer le suivi des projets et la satisfaction client

RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

RÉMUNÉRATION BRUTE À PARTIR DE 35 000€/AN — PRIME D'OBJECTIF — VEHICULE DE FONCTION — ACCORD D'INTÉRESSEMENT — CARTE TICKETS RESTAURANT — TÉLÉTRAVAIL À RAISON DE 1 JOUR/SEMAINE (UNE FOIS LA PÉRIODE D'ESSAI VALIDÉE) — MUTUELLE & PRÉVOYANCE

MAIS AUSSI ...

UN CADRE CONVIVIAL — UNE CULTURE D'ENTREPRISE QUI ENCOURAGE L'AUTONOMIE & L'INITIATIVE — DE LA FORMATION — DU RESPECT, DE LA BIENVEILLANCE, DE L'EXIGENCE ET BEAUCOUP DE BONNE HUMEUR

QUI SOMMES NOUS

Optimiseurs & Réemployeurs Têtus, on mise tout sur l'engagement, l'esprit d'équipe, le plaisir, le respect et l'empathie ! On dit souvent qu'on aime "Travailler sérieusement, sans se prendre au sérieux" et nos valeurs sont au cœur de notre processus de sélection.