

Appel à candidature à un poste d'Ingénieur forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Hauts-de-France-Normandie

<u>Intitulé du poste :</u>	Ingénieur/e chargé/e de mission Projet Européen INTERREG WOOD to KNOW (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD de 12 mois à temps complet de droit public (renouvelable), sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 33 K€ et 53,4 K€ brut annuel.
<u>Résidence administrative :</u>	Amiens (80)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} octobre 2026

Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Le site d'Amiens de la délégation régionale Hauts-de-France-Normandie du CNPF est composée de 17 agents, dont 5 techniciens et 6 ingénieurs, pour un budget qui s'établit autour de 1,1 M€. La région possède un taux de boisement de 13% avec une nette prédominance pour les feuillus, très diversifiés. Le peuplier est traditionnellement cultivé dans les vallées où il constitue une spécificité régionale. Les résineux ne représentent que 6% de la surface forestière, mais y occupent néanmoins une place essentielle.



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr



Contexte du poste

Le projet Européen INTERREG « WOOD to KNOW », intégrant la Wallonie, la Flandre et la France, vise à renforcer les connaissances du grand public, des décideurs locaux et des professionnels sur la forêt et la filière bois, en particulier dans le contexte du changement climatique. Les partenaires du projet ont en outre pour objectif de mieux comprendre et apaiser les tensions et incompréhensions existantes entre la population transfrontalière et les professionnels de la filière bois. Les citoyens ont en effet une vision ambiguë voire contradictoire du fonctionnement de la filière (notamment concernant l'abattage des arbres), malgré les rôles indispensables de la forêt et du bois comme réponses au défi climatique et énergétique.

Le projet WOOD to KNOW, d'une durée de 3 ans, se déroulera sur les territoires transfrontaliers de France, Wallonie et Flandre. Les forêts qui y sont présentes, publiques comme privées, sont soumises à de multiples enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Le projet s'appuie sur l'expérience acquise lors des précédents programmes "Forêt Pro Bos" et "ProfilWood", en développant de nouveaux outils de sensibilisation et de formation.

Description du poste

Sous l'autorité de la direction et sous la coordination de l'ingénieure Communication et Développement du territoire des Hauts-de-France, **l'ingénieur/e Chargé/e de mission Projet Interreg WOOD TO KNOW (H/F)** aura pour missions :

Missions et responsabilités :

L'ingénieur/ingénieure sera responsable de la mise en œuvre de plusieurs activités clés au sein du projet, en collaboration avec les partenaires transfrontaliers.

Ses missions principales seront les suivantes :

- Coordonner et animer les actions spécifiques du projet pour le compte de l'établissement et participer aux comités de pilotage avec les partenaires du projet ;
- Etablir les bilans (suivi administratif et financier) et suivre le projet avec les partenaires impliqués ;
- Participer à la conception d'outils de communication destinés à divers publics : collectivités, grand public et professionnels de la filière, sur le territoire d'action du projet (catalogues, fiches pratiques, vidéos courtes et longues, supports ludiques, etc.) ;
- Co-piloter l'organisation de réunions d'échanges avec les publics ciblés, sur les territoires identifiés ;
- Préparer l'organisation d'événements grand public sur le thème de la forêt et du bois (course d'orientation forestière, tables rondes, échanges avec le grand public) ;
- Gérer la publication de contenus thématiques et organisationnels sur les réseaux sociaux du projet (LinkedIn, Facebook et Instagram) ;
- Participation aux actions conventionnées de l'établissement.

Profil recherché

Formation – expériences

- Diplôme d'ingénieur forestier ou Licence spécialisée en gestion forestière et/ou communication ;
- Connaissances en matières forestières et environnementales, avec une expérience souhaitée en communication ;
- Maîtrise des outils informatiques, des outils de communication et des réseaux sociaux ;
- Expérience souhaitée de la concertation et du dialogue forêt-société.

Compétences et qualités requises

- Capacités d'adaptation et d'innovation ;
- Qualités relationnelles et de travail en équipe ;
- Capacité d'adaptation relationnelle vis-à-vis des différents partenaires ;
- Culture de l'écrit, très bonnes qualités de rédaction ;
- Esprit de synthèse, sens de l'organisation, rigueur, esprit d'initiative et d'adaptation, autonomie ;
- Discrétion et confidentialité ;
- Aptitude physique au travail de terrain ;
- Permis B indispensable (déplacements très fréquents) ;
- La connaissance de l'anglais ou du néerlandais serait un plus.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable au bout de 6 mois de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Mutuelle (obligatoire) et prévoyance (facultative) avec participation employeur.

Personnes à contacter

- Guillaume RIELLAND, Directeur adjoint – Tél : 03 22 33 52 00 – Mail : guillaume.rielland@cnpf.fr
- Tess DE BACKER, ingénieure Communication et Développement du territoire – Tél : 03 22 33 52 00 – Mail : tess.de-backer@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **13 septembre 2026** dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M. le Directeur du CNPF Hauts-de-France-Normandie

96 rue Jean Moulin – 80000 AMIENS

regis.ligonniere@cnpf.fr copie à ega.zejna@cnpf.fr et cathy.caramia@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le **Mardi 22 septembre 2026** dans les locaux du CNPF à Amiens.