

CRÉATION DE POSTE – PEFC Territoires

« Chargé.e de développement des surfaces forestières publiques »

PEFC, Programme de reconnaissance des certifications forestières certifie la gestion durable des forêts et rassemble, autour d'une vision multifonctionnelle et équilibrée de la forêt, dans 57 pays à travers le monde. Depuis plus de 25 ans, PEFC agit en faveur de l'équilibre entre les dimensions environnementale, sociétale et économique de la forêt grâce à la mise en œuvre de pratiques durables et à l'implication de plus de 84 000 propriétaires forestiers et de plus de 3 400 entreprises en France. PEFC développe ses activités autour de 2 axes :

- La certification de la gestion durable des forêts appliquée par les propriétaires, gestionnaires, exploitants et entrepreneurs de travaux forestiers ;
- La certification de la chaîne de contrôle des bois appliquée par des entreprises de la filière.

Association à but non lucratif, PEFC Territoires est une organisation de certification de groupe PEFC, chargée de réunir sous son certificat les propriétaires forestiers, gestionnaires forestiers, exploitants forestiers et entrepreneurs de travaux forestiers engagés dans PEFC. A ce titre PEFC Territoires a également pour mission de mettre en œuvre et de développer la certification forestière PEFC, et en particulier les surfaces forestières certifiées, dans les régions.

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULE DU POSTE : Chargé.e de développement des surfaces forestières publiques PEFC

STATUT DU SALARIE

Statut	Cadre / agent de maîtrise (en fonction du profil retenu)
Type de contrat	Contrat à durée déterminé de 2 ans
Positionnement dans l'organigramme	Placé sous la responsabilité hiérarchique du Directeur général de PEFC Territoires

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Missions

Afin de répondre à la demande grandissante en bois certifiés de la filière forêt-bois-papier française, le(la) chargé(e) de développement a pour mission la mise en œuvre d'un plan d'action national visant à développer les surfaces certifiées PEFC des communes forestières productrices de bois.

Ce plan d'action sera mené prioritairement dans les régions suivantes : Bourgogne Franche-Comté, Grand Est, zone alpine de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Activités du poste

Sous le pilotage de la responsable du pôle développement de PEFC Territoires, en coordination étroite avec le responsable développement et fidélisation de PEFC France, vous aurez pour mission de :

- Mobiliser et coordonner les parties prenantes concernées (au premier rang desquelles l'ONF et les associations de Communes forestières régionales) afin de structurer un plan d'action opérationnel par région administrative assorti d'objectifs chiffrés.
- Mettre en œuvre ce plan d'action auprès des communes concernées dans les régions prioritairement ciblées et notamment ;
 - Promouvoir la certification forestière PEFC auprès de ces cibles ;
 - Organiser et mettre en œuvre un plan de rencontres avec les élus des communes concernées dans les régions prioritairement ciblées ;
 - Accompagner lesdites communes forestières dans leur engagement dans la certification forestière PEFC en lien étroit avec les personnels de l'ONF.
- Élaborer et suivre des indicateurs de performance par région de la réalisation du plan
- Réaliser un reporting régulier de l'avancement du plan, notamment par la remise de rapports et de statistiques périodiques.

Conditions et lieu de travail

- Prise de poste : dès que possible
- Poste basé dans un des bureaux de PEFC Territoires à proximité des régions ciblées par le plan
- Télétravail possible
- De nombreux déplacements sont à prévoir dans les régions prioritaires identifiées et possiblement dans d'autres régions qui pourraient également être intégrées le plan de développement
- Véhicule de service

Compétences requises

1. FORMATION / EXPERIENCE

- Minimum Bac +2 dans le domaine de la filière forêt-bois : technico-commercial / gestion forestière.
- ET avec une expérience réussie sur un poste de développement (BtoB / BtoC), de minimum 5 ans.

2. COMPETENCES

- Très bonne connaissance du milieu forestier
- Connaissance des acteurs publics et de leur fonctionnement (collectivités)
- Capacité à gérer plusieurs projets simultanément (sur plusieurs régions) et à respecter les délais
- Maîtrise de l'expression orale et écrite
- Maîtrise du Pack Office

3. QUALITES REQUISES

- Diplomate et pédagogue, vous êtes à l'aise avec des interlocuteurs publics, sens du contact
- Capacité à convaincre
- Capacité à mobiliser et fédérer les acteurs et les parties prenantes du projet
- Autonomie et sens de l'organisation
- Mobilité, réactivité et capacité d'adaptation
- Capacité à être force de proposition
- Rigueur

Autres :

Titulaire du permis B indispensable

Salaire, avantages et conditions de travail

- Salaire à discuter selon expérience à partir de 30 K€ bruts par an.
- Autres avantages (accord entreprise de PEFC Territoires)
- Formation initiale interne assurée par PEFC Territoires et PEFC France

Pourquoi rejoindre PEFC Territoires ?

- Un rôle clé et impactant : vous êtes le moteur du plan de développement des surfaces publiques certifiées PEFC, fédérant les différentes parties prenantes et les communes forestières volontaires pour s'engager dans la certification PEFC ;
- Un relais stratégique : vous représentez PEFC auprès des acteurs publics de l'amont en région (ONF, communes forestières) ;
- Un poste stimulant : vous interagissez directement avec les élus, des responsables forêt des communes et des acteurs clés, dans un environnement en pleine évolution ;
- Un impact réel : vos actions contribuent au développement du secteur du bois et de la forêt, à la rencontre des enjeux écologiques et économiques ;
- Une organisation reconnue : PEFC est la 1^{ère} certification mondiale et couvre 35% des forêts de l'hexagone.

Adressez vos candidatures (lettre de motivation + CV)

à a.bodichon@pefc-france.fr

avant le 25 septembre 2026