

Appel à candidature à un poste de Chargé(e) de mission valorisation des outils d'aide à la décision sylvo-climatiques (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Institut pour le Développement Forestier

<u>Intitulé du poste :</u>	Chargé(e) de mission valorisation des outils d'aide à la décision sylvo-climatiques (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD à temps complet de droit privé , d'une durée de 5 mois (renouvelable selon financements) sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'État (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 33 et 53,4k€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Orléans (45)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} novembre 2026

Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (CNPF-IDF)

L'Institut pour le Développement Forestier a pour missions i) d'acquérir de nouvelles connaissances scientifiques, techniques et d'élaborer des outils d'aide à la décision relatifs aux écosystèmes forestiers, aux effets du changement climatique et à la filière forêt-bois, ii) de transmettre ces informations via la publication des travaux du CNPF-IDF et du CNPF (livres, revue nationale) et iii) via la formation. Sur ce dernier point, c'est son service formation qui est mobilisé afin de gérer les offres de formations continues du catalogue et sur mesure.



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr



Il est également l'organisme coordinateur du RMT AFORCE, réseau réunissant recherche, enseignement et gestion forestière pour accompagner l'adaptation des forêts au changement climatique. Parmi ses travaux structurants, le réseau a recensé et analysé les outils d'aide à la décision (OAD) pour les forestiers dans le cadre des projets MODADAPT et COLIBRI. Face à la multiplication des outils et aux demandes croissantes, il souhaite valoriser ces travaux pour rendre les connaissances existantes visibles, accessibles et partageables.

Description du poste

La mission principale consiste à valoriser et rendre lisible le travail déjà réalisé sur les OAD. Elle se décline ainsi :

- **Formaliser et partager le vocabulaire commun** élaboré dans les groupes de travail de COLIBRI : définition de ce qu'est un OAD, terminologie de référence, de manière à constituer un socle partagé.
- **Structurer et mettre en forme le recensement des OAD existant** (données issues de MODADAPT et de COLIBRI) : consolider l'information disponible sur chaque outil – objet, entrées et données mobilisées, fonctionnement, productions, limites d'usage – sous forme de fiches homogènes. Ces productions nécessiteront la consultation des porteurs d'OAD pour valider l'information.
- **Valoriser la base des webinaires** existante (présentations standardisées d'outils) et, si le calendrier le permet, contribuer à l'organisation d'un ou deux webinaires complémentaires **sur** les outils jugés prioritaires.
- **En fonction du temps disponible et en lien étroit avec la chargée de communication, mettre en lisibilité cette information sur le portail du RMT** (page web dédiée) avec des renvois vers les sites des outils existants (ClimEssences, BioClimSol, etc.).

En fonction de l'avancement, une **mission complémentaire** pourra porter sur l'appui à l'animation du réseau (organisation des ateliers, logistique).

Livrables attendus :

- Un ensemble de fiches OAD homogènes et structurées.
- Un lexique / socle de vocabulaire partagé sur les OAD.
- Un ou deux webinaires complémentaires et la valorisation de la base existante.
- Une page web de valorisation des OAD sur le portail du réseau, opérationnelle et consultable.

Profil recherché

Formation – expériences

- Formation supérieure (bac +5, ingénieur ou master) en foresterie, agronomie, sciences de l'environnement ou statistiques.

Compétences et qualités requises

- Bonne culture des enjeux d'adaptation des forêts au changement climatique et intérêt pour les outils d'aide à la décision.
- Connaissance de la modélisation statistique ;
- Capacité de synthèse et de vulgarisation : savoir rendre accessible une information technique à des publics variés (techniciens, enseignants, gestionnaires, chercheurs).
- Aisance rédactionnelle et rigueur dans la mise en forme.
- Autonomie et capacité à mener un travail structuré sur une durée courte.



- Goût pour le travail en réseau et en lien avec des partenaires multiples ; sens de la coordination.
- Une familiarité avec les outils de publication web et les principes de communication serait un plus.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9 € pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Mutuelle obligatoire et prévoyance facultative avec participation de l'employeur.

Personnes à contacter

- Monsieur François MORNEAU, Directeur de l'IDF : 06 58 52 85 45 – francois.morneau@cnpf.fr
- Monsieur Thomas PAUTI, Chef de projets RMT AFORCE : 06 98 36 79 77 – thomas.pauti@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer, pour réception effective avant le **4 octobre 2026** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles

Par mail à francois.morneau@cnpf.fr et thomas.pauti@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une commission de sélection qui se tiendra le **12 octobre 2026** à Paris.